

**PRVA SUŠAČKA HRVATSKA GIMNAZIJA U RIJECI
GAJEVA 1, 51000 RIJEKA**

KLASA: 112-02/26-01/2

URBROJ: 2170-69-01-26-08

Rijeka, 27. veljače 2026.

Na temelju članka 8. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Prvoj sušačkoj hrvatskoj gimnaziji u Rijeci Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za nastavnika/icu engleskog jezika upućuje

**POZIV NA PISANO I USMENO TESTIRANJE
I
OBAVIJEST
O PODRUČJIMA PROVJERE, VREMENU I
MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za **nastavnika/icu engleskog jezika** objavljenog 13. veljače 2026. na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se vrednovanje putem pisanog i usmenog testiranja.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 27. veljače 2026. utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj pisanog i usmenog testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Pozivaju se:

1. L.R. (1998.)

1. M.B. (1991.)

na **pisano testiranje koje će se održati u petak, 6. ožujka 2026. u 9:00 sati** u prostorijama Prve sušačke hrvatske gimnazije u Rijeci, Gajeva 1, 51000 Rijeka (prostorija 47 - III. kat - lijevo).

Usmeno testiranje održat će se istoga dana u petak, 6. ožujka 2026. s početkom u 11:00 sati u prostorijama Prve sušačke hrvatske gimnazije u Rijeci, Gajeva 1, 51000 Rijeka (prostorija 47 - III. kat - lijevo).

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Prvoj sušačkoj hrvatskoj gimnaziji u Rijeci (KLASA: 003-06/19-01/3, URBROJ: 2170-56-19-06) od 26. veljače 2019. godine, I. Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 003-05/20-01/4, URBROJ: 2170-56-20-01) od 16. lipnja 2020., II. Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku

zapošljavanja (KLASA: 007-01/22-01/2, URBROJ: 2170-69-05-22-01) od 24. svibnja 2022., III. Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 007-01/24-02/1, URBROJ: 2170-69-05-24-01) od 18. travnja 2024. i IV. Dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 007-01/25-02/4, URBROJ: 2170-69-05-25-01) od 19. studenog 2025.

PRAVILA TESTIRANJA

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Područja za pripremu kandidata za testiranje:

- a) Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23)
- b) Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine 112/10, 82/19, 43/20 i 100/21)
- c) Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine 94/15 i 3/17)
- d) Kurikulum nastavnog predmeta Engleski jezik

Načini vrednovanja kandidata

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem pisanog testiranja i usmenog testiranja. Ako kandidat ne pristupi pisanom testiranju i usmenom testiranju ne smatra se kandidatom. Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisanog testiranja i usmenog testiranja, a vrednuje se bodovima.

Pisano testiranje

Pisano testiranje se sastoji od pisane provjere znanja koja uključuje provjeru poznavanja odgovarajućih pravnih propisa, sposobnosti, izražavanja i motivacije potrebnih za obavljanje poslova nastavnika engleskog jezika.

Nakon provedenog pisanog testiranja članovi Povjerenstva ispravljaju testove i odgovore vrednuju bodovima od 0 do 5 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na pisanom testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat koji ne zadovolji na pisanom testiranju ne ostvaruje pravo pristupa usmenom testiranju.

Usmeno testiranje

Na usmeno testiranje s Povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog pisanog testiranja ostvarili pravo na pristup usmenom testiranju.

Usmeno testiranje se sastoji od provjere snalaženja u problemskoj situaciji, utvrđivanja znanja, sposobnosti, interesa, profesionalnih ciljeva i motivacije kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat usmenog testiranja bodovima od 0 do 5 bodova.

Rezultati natječaja

Nakon utvrđivanja rezultata vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom testiranju i tri najbolje rangirana kandidata pozivaju se u pravilu na razgovor s ravnateljem.

Na temelju dostavljene rang-liste kandidata i nakon, u pravilu obavljenog razgovora s tri najbolje rangirana kandidata, ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Obavijest kandidatima

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici Škole u roku od 8 dana od dana donošenja odluke Školskog odbora.

Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu škole: pshg@gimnazija-prva-susacka-ri.skole.hr

Povjerenstvo za vrednovanje
kandidata za zapošljavanje